

TRAINING RELATED TO ETHICS POLICIES

1. Karşılıklı ilişkilerinde dil, din, ırk, mezhep ve cinsiyet ayrımı yapmaz ve siyasi içerikli propaganda faaliyetinde bulunmaz, başkaları tarafından bu tarz faaliyetlerde bulunulmasına izin vermez. Eşitlik ilkelerinden ayrılamaz, işe alım süreçlerinde ırk, renk, cinsiyet, yaş, milliyet, din, cinsel yönelim, medeni durum, engellilik ve benzer durumlara dayalı olarak ayrımcılık yapmaz. İşe başlayan tüm personel 4857 sayılı iş kanuna kapsamında çalıştırılır. Bu kapsamda personellerin ücret ve sosyal hakları Şirket dışından başka topluluklara ihtiyaç duyulmadan ve çıkar çatışmalarına maruz kalmadan uygular ve modern köleliğe karşıdır.
2. 4857 sayılı İş kanununda her ne kadar on dört yaşını doldurmuş ve ilköğretimi tamamlamış olan çocukların, bedensel, zihinsel ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilecekleri düzenlenmişse de HWASEUNG BULGARIA Otomotiv prensip gereği kanunda ifade edilen çocuk işçilerin bünyesinde çalışmasına müsaade etmez.
3. HWASEUNG BULGARIA Otomotiv ilişkilerinde "gizlilik ve ifşa etmeme" prensibine uygun hareket eder. Bu kapsamda taraflar; karşılıklı yazılı talep ve izin olmaksızın başka kişilere/kuruluşlara ve yetkili olmayan şirket çalışanlarına aralarındaki ticari ilişkiyle ve bu ilişki sebebiyle elde ettikleri ticari sırlarla (örn: fiyat, sipariş miktarı, iskonto tutarı, sözleşme koşulları, kârlılık v.b.) ilgili hiçbir yazılı/sözlü açıklamada bulunmaz, bilgi ve belge vermez.
4. HWASEUNG BULGARIA Otomotiv personeli alışveriş sürecinde (tescilli olsun veya olmasın) karşı tarafa ait her türlü marka, tasarım, model, desen üzerindeki fikri ve sınai hakları korumak ve bunların usulsüz ya da izinsiz bir şekilde başka kişi ve kuruluşlar tarafından kullanılmasını önlemek için gereken çabayı gösterirler. Bilgi uçurma ve misillemeye karşı tedbirler alınır.
5. Etik esaslar hakkında çalışan eğitimi

HWASEUNG **HSABG**

